

آرایش ترمی رشته ...مدیریت دولتی(گرایش توسعه منابع انسانی)... مقطع ..کارشناسی ارشد....

	ترم اول					
	ردیف	عنوان درس	کد	نوع درس	تعداد واحد	
					نظری	عملی
پیشنیاز						
با توجه به مفاد آیین نامه آموزشی رعایت موارد زیر الزامی عواقب آن به عهده دانشجو می باشد.	۱	مبانی سازمان و مدیریت	ج ۳	جبرانی	۲	-
	۲	تصمیم گیری و تعیین خط مشی گذاری عمومی	ج ۶	جبرانی	۲	-
	۳	مدیریت تحول سازمانی	ج ۹	جبرانی	۲	-
	۴	نظریه های سازمان و مدیریت پیشرفته	پ ۱	پایه	۲	-
	۵	تحلیل آماری	پ ۲	پایه	۲	-
	۶	مدیریت استراتژیک پیشرفته	پ ۳	پایه	۲	-
	۷	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	پ ۴	پایه	۲	-
ترم دوم						
	ردیف	عنوان درس	کد	نوع درس	تعداد واحد	
					نظری	عملی
پیشنیاز						
۱- حداکثر ۱۲ واحد و حداقل ۶ واحد دروس جبرانی دوره کارشناسی جهت رشته های غیرمرتبط اجباری است. لذا دانشجویانی که مدرک کارشناسی آنان غیرمرتبط می باشد جهت لیست دروس جبرانی در ترم اول به مدیر گروه مربوطه مراجعه نمایند. (دانشجویانی که کارشناسی آنها مدیریت دولتی است نیاز به گذراندن دروس جبرانی نیستند. سایر رشته های مدیریت حتما ۶ واحد دروس جبرانی را باید بگذرانند)	۱	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	پ ۵	پایه	۲	-
	۲	نظریه های مدیریت دولتی	الف ۶	اصلی	۲	-
	۳	روش شناسی پژوهش های کیفی و آمیخته در مدیریت	الف ۷	اصلی	۲	-
	۴	اداره امور عمومی در اسلام	الف ۸	اصلی	۲	-
	۵	حقوق اساسی سازمان های دولتی	الف ۹	اصلی	۲	-
	۶	ارزشیابی عملکرد دولت و سازمان های دولتی	الف ۱۰	اصلی	۲	-
ترم سوم						
	ردیف	عنوان درس	کد	نوع درس	تعداد واحد	
					نظری	عملی
پیشنیاز						
۷- دانشجوی موظف است در ترم چهارم نسبت به اخذ پایان نامه اقدام نماید...	۱	راهبردهای مدیریت منابع انسانی	ت ۱۱	تخصصی	۲	-
	۲	مهارت آموزی، آموزش و توسعه منابع انسانی	ت ۱۲	تخصصی	۲	-
	۳	برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی	ت ۱۳	تخصصی	۲	-
	۴	مدیریت حقوق و دستمزد	ت ۱۴	تخصصی	۲	-
ترم چهارم						
	ردیف	عنوان درس	کد	نوع درس	تعداد واحد	
					نظری	عملی
پیشنیاز						
مدیر گروه: دکتر اسمعیل کمالی راد	۱	پایان نامه		پایان نامه	۴	